



ASSOCIATION  
CENTRE DE REHABILITATION  
PSYCHOSOCIALE DE  
BILLIERS

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

## LES ELEMENTS A RETENIR

- Validation de notre nouveau projet d'établissement/projet médical 2023/2028
- Notre changement d'identité (validé AG de juin)
- Obtention de la certification "qualité des soins" sans recommandations par la Haute Autorité de Santé
- Très bons résultats lors des évaluations externes SAMSAH et UHT
- Réussite à l'évaluation du dispositif Job Coaching par la DGOS qui décide de pérenniser l'offre et son financement
- Renouvellement de notre autorisation d'exercice en psychiatrie pour une durée de 7 ans
- Notre candidature retenue pour la gestion d'une maison des usagers avec itinérance
- Le lancement des travaux de rédaction d'un projet des usagers
- Le lancement de l'opération d'actualisation de l'ensemble de nos conventions de coopération (attente de la prochaine certification 2028)
- Signature coopération EPSM Morbihan pour notre Pharmacie à usage intérieur avec effet au 1/01/2025
- Notre implication active dans la SISM 2024
- Refonte de notre téléphonie



## LES ELEMENTS A RETENIR

- Livraison par la SCI de la nouvelle unité de soins infirmiers, de la pharmacie, de l'atelier UAO Hôtellerie et de l'extension de l'unité d'hébergement temporaire.
- Signature d'un accord sur l'annualisation du temps de travail, le forfait jours, la diffusion numérique des informations syndicales et iRP, ainsi que sur le télétravail.
- Accord de financement via le contrat de progrès 2024 pour la construction d'un nouveau site WEB
- Amélioration de notre niveau général d'activité notamment sur le DRP et sur Dremmwel.
- Fermeture de notre activité d'abattage de volailles en décembre
- Travaux importants en matière de cybersécurité et plus largement sur notre SI.
- Consolidation de nos financements permettant une sortie de notre "dépendance bancaire"
- Poursuite d'un dialogue constructif avec les financeurs



# NOS RELATIONS AVEC LES FINANCEURS

- Lancement des travaux de contractualisation de notre CPOM Sanitaire
- Echanges réguliers avec l'ARS dans le cadre des différentes circulaires et arrêtés de financement dont l'étude des dossiers de crédits non reconductibles
- Nombreux échanges autour du financement des dispositifs expérimentaux et de leur pérennité
- Réunion de conformité avec le CD56 pour le nouveau bâtiment de l'unité d'hébergement temporaire
- Visite de l'établissement par la direction de la délégation départementale ARS accompagnée du directeur financier ARS Bretagne en octobre.
- Lancement d'une discussion avec l'ARS sur la question du devenir du domaine et du plan d'investissement pluriannuel la SCI.



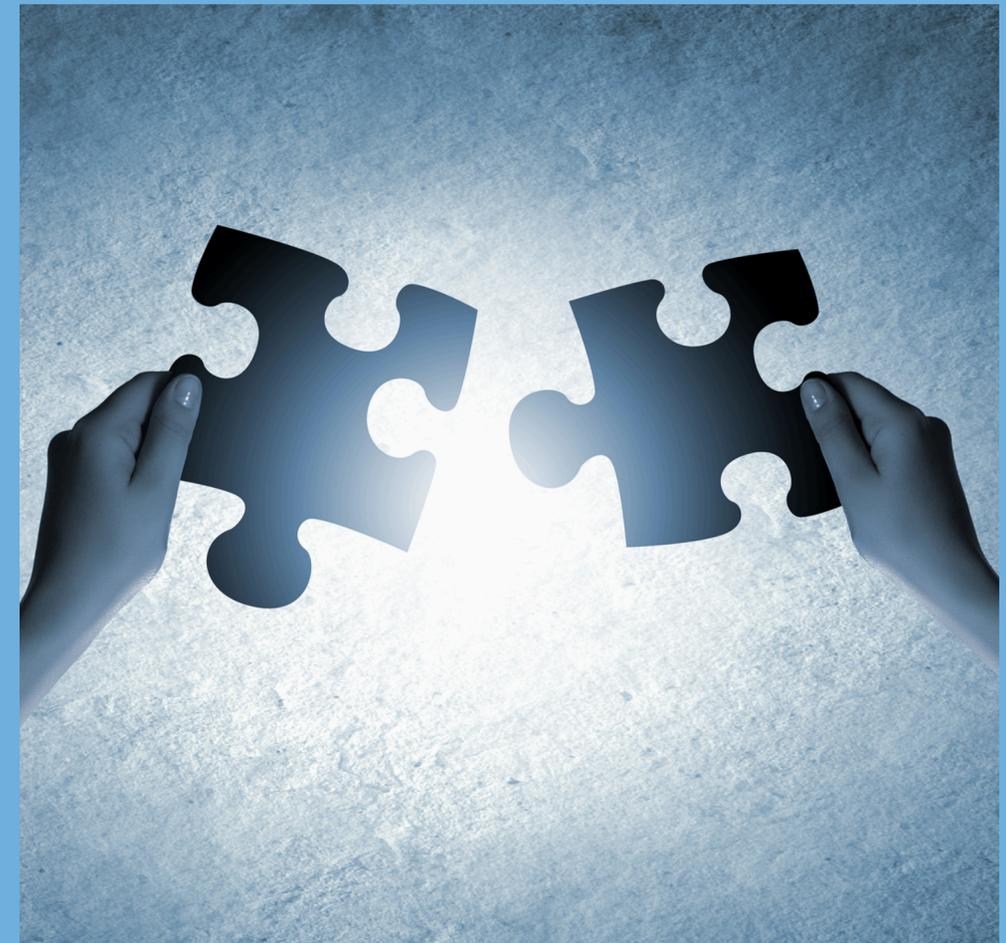
# NOTRE DIALOGUE SOCIAL



- Poursuite d'un dialogue social constructif basé sur la transparence, l'écoute et la confiance.
- Signature de plusieurs accords d'entreprise (annualisation du temps de travail, forfait jours cadres, communication via les moyens numériques des informations syndicales et CSE)
- Echanges constructifs autour de l'évolution de nos organisations et sur la qualité de vie au travail
- Une approche partagée et parfois anticipée des situations individuelles dites sensibles et plus particulièrement des arrêts longue.
- Adhésion de l'établissement à l'association SPS (demande des IRP afin de proposer un accompagnement externe et indépendant aux professionnels notamment dans les conséquences de la gestion des crises, des événements indésirables graves)

# NOS PARTENARIATS

- Participation aux réunions du GCSMS du Golfe du Morbihan
- Consolidation de notre implication au COPIL du projet territorial de sante mentale avec une participation active à 3 groupes de travail (job coaching, sensibilisation des élus) et dans le cadre du pilotage de l'action sur la réhabilitation psychosociale et l'ETP.
- Participation aux réunion d'EMISEM (équipe mobile d'intervention sociale et médicosociale)
- Poursuite de l'accueil de partenaires des champs sanitaire, médicosocial, social et de l'emploi....
- implication dans l'organisation de la semaine de la santé mentale
- Remise à plat de l'ensemble de nos conventions de coopération sanitaires et médicosociales (objectif qui fait suite à la certification).
- intégration dans les travaux du projet social de territoire (Arc Sud Bretagne)



# LA SCI MUTUALITE ASTORG

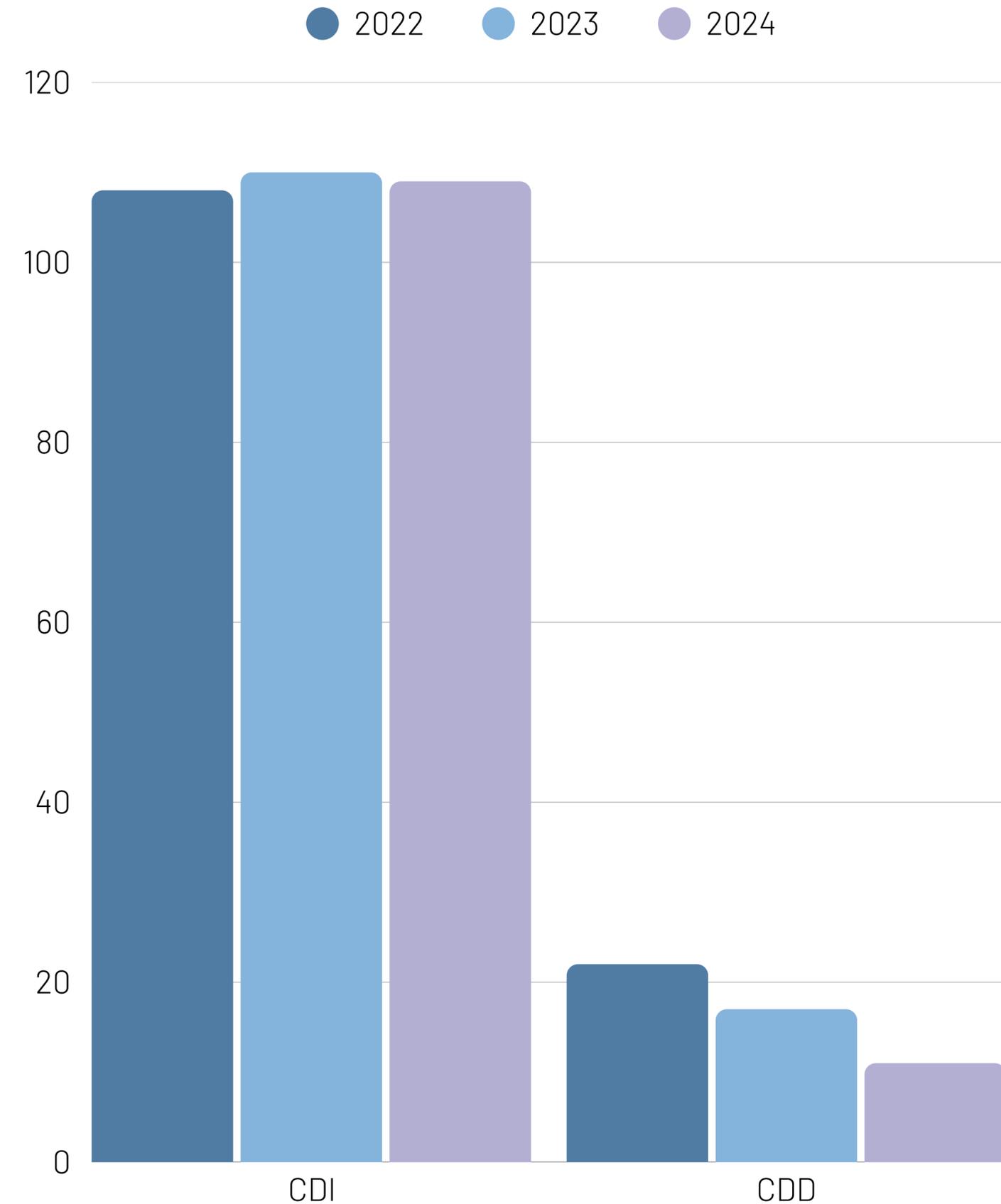
- Pour rappel, le bail avait été renouvelé pour une durée de 9 ans au premier semestre 2023.
- Poursuite du dialogue de gestion annuel mis en place en 2022.
- Maintien de nos liens hebdomadaires dans le cadre du suivi des projets en cours sur le site avec livraison de l'ensemble au dernier trimestre 2024.
- Etude menée par la SCI sur les scénarii juridiques possibles dans le cadre du projet de reconstruction d'un gymnase et de la réhabilitation du centre socio-culturel (co-financement CRPB/SCI)
- Initiative en faveur d'une rencontre entre la SCI/la MSA PDB/le CRPB.
- Suivi de la procédure judiciaire lancée par le Centre Equestre de Billiers contre la SCI.



A person wearing a black suit jacket and a white shirt is holding a large blue folder. The folder is open, and the text "Ressources humaines" is printed in white on the right-hand page. The person's hands are visible, holding the edges of the folder. The background is a plain, light-colored wall.

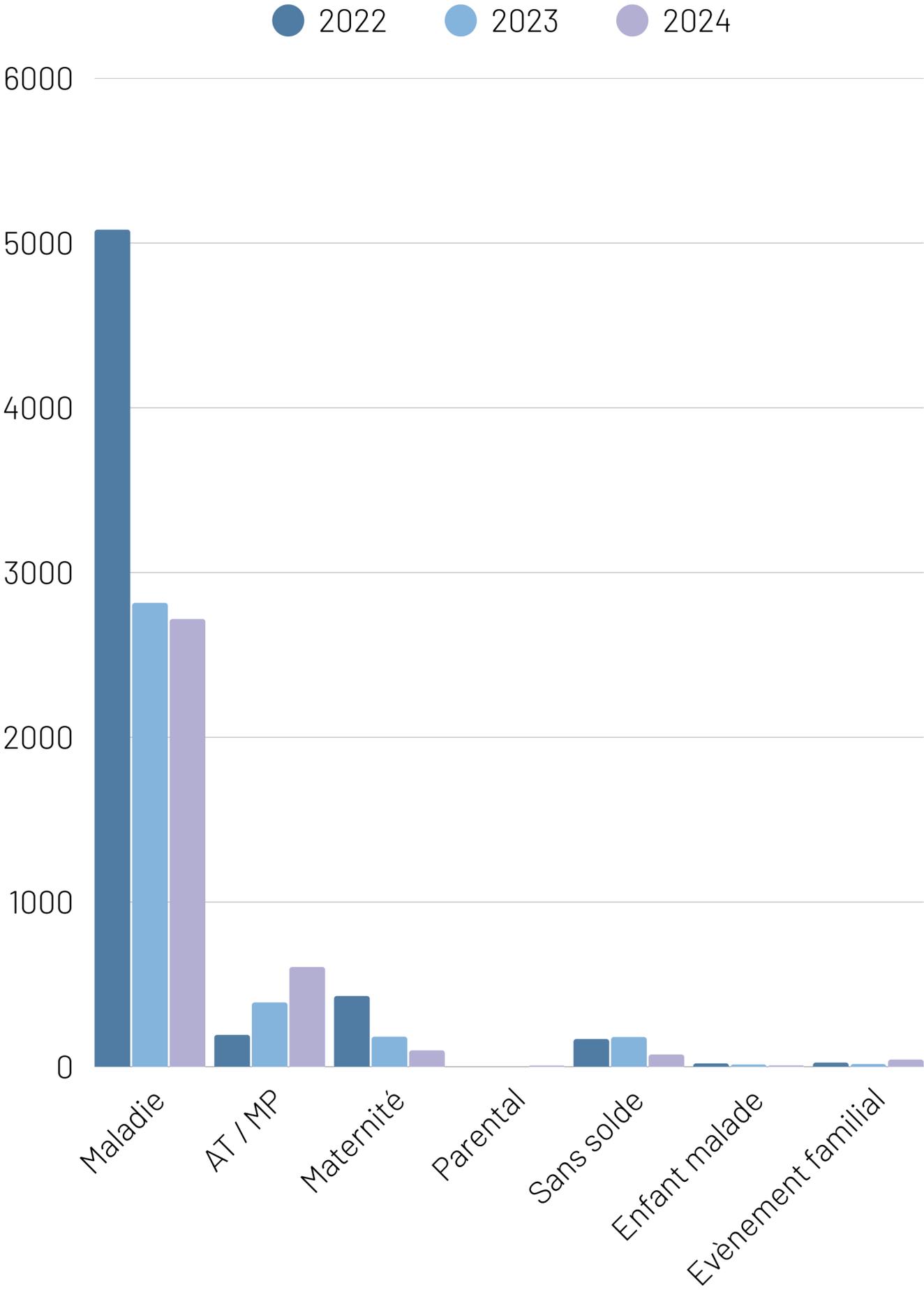
# Ressources humaines

## NOTRE EFFECTIF AU 31/12/2024



- 120 emplois dont 109 en CDI.
- 69 % du personnel est féminin.
- 18.33 % des emplois en CDI bénéficient d'un statut "cadres" soit 22 personnes dont 6 ont fait le choix du régime forfait jours
- 17.5 % des salariés en CDI travaillent à temps partiel
- 11 salariés sont titulaires d'une RQTH
- Age moyen de l'effectif : 50 ans
- Ancienneté moyenne : 13 ans
- 61 % de l'effectif à 50 ans et plus
- 47 % de l'effectif à plus de 55 ans
- 20 % plus de 60 ans (contre 11 % en 2023)

# ABSENTEISME 2024



- Après une baisse très importante de près de 40 % du nombre de jour d'absence (tout motif confondu) entre 2023 et 2022, en 2024 les chiffres sont restés stables à 3 560 jours au total
  - Les absences pour arrêt maladie ordinaire ont été divisé par deux entre 2022 et 2024 . 2 professionnels ont été absents toute l'année 2024 sur ce motif.
  - 45 professionnels ont bénéficié d'un arrêt de moins de 3 mois pour une moyenne de 18 jours contre 9 avec arrêt de plus de 3 mois pour une moyenne de 212 jours.
  - 8 Professionnels ont été absents pour motif professionnel pour un total de 391 jours
  - A noter la baisse significative des absences de très longues durées (17 situations en 2021 contre 3 à fin 2024).
- Ces indicateurs témoignent de l'amélioration globale de la situation de l'établissement que ce soit en matière de climat social que sur l'amélioration progressive des conditions de travail. Le travail de proximité avec la médecine du travail et notamment les entretiens de liaison tripartite organisés par le médecin du travail ont permis de dénouer de nombreuses situations individuelles. Les différents accords d'entreprise signés ont également contribué positivement à la situation



## FORMATION PROFESSIONNELLE

- 20 formations dispensées (dont 18 de courte durée) pour un total de 73 professionnels formés dont 3 en CDD (soit 67 % de l'effectif total)
- 3 formations sont qualifiantes : DU Remédiation cognitive, DU Réhabilitation Psychosociale, DE AES;
- 11 salariés ont bénéficié d'une formation en lien avec le dossier patient informatisé
- 3 professionnels ont participé à la formation socle de moniteur d'atelier.
- 10 ont participé à la formation RABC/HACCP
- Au total, 37 044.83 € dépensés et pris en charge par notre OPCO

## ÉGALITE HOMMES / FEMMES



- Écart de rémunération hommes/femmes : **31/40**
- Écart d'augmentations individuelles de salaires : **15/15**
- Répartition par sexe des 10 rémunérations les plus hautes : **10/10**
- Pourcentage de salariée ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité : **15/15**

**NOTE GLOBALE : 71/80**



CENTRE DE REHABILITATION  
PSYCHOSOCIALE DE BILLIERS

# DISPOSITIF DE RÉHABILITATION 92 LITS



MEDICAL

SOCIAL

# ACTIVITÉ

## PÔLE MEDICO-SOCIAL



- Effectif : 4 médecins psychiatres, 1 pharmacien, 3 assistantes sociales, 3 secrétaires médico-sociales, 9 infirmières
- Une continuité des soins (unité de soins 24/24) ainsi qu'une astreinte médicale assurée par les 4 médecins psychiatres.
- 138 dossiers de candidatures étudiés, 95 visites de préadmissions organisées sur 24 journées .
- Au final , 56 patients admis contre 70 en 2023 (taux de concrétisation = 40.5 %/Nbre de candidatures).
- 73 % sont des hommes et l'âge moyen est de 30 ans.
- 64 % sont bénéficiaires de l'AAH,
- 63 % bénéficient d'une mesure de protection.
- A noter qu'au moment de leur admission, près de 14 % sont sans domicile fixe
- 23 % étaient alors hospitalisés et 70 % étaient pris en charge en ambulatoire (CMP, HDJ, CATTTP).
- 95 % sont sans activité au moment de l'admission et non inscrits à France Travail.
- 85 % ont suivi un cursus scolaire classique et 46 % ont obtenu un CAP-BEP.

# ACTIVITÉ DU PÔLE MEDICO-SOCIAL



- Sur l'USI, plus de 700 déplacements ont été assurés pour des visites médicales externes et plus de 800 actes infirmiers gérés en interne.
- Déménagement de l'USI dans ses nouveaux locaux en novembre
- Plus de 2 300 ordonnances traitées par la PUI qui a intégré ses nouveaux locaux en novembre.
- 3 conférences médicales d'établissement (CME)
- 2 CLAN (comité de liaison alimentation et nutrition)
- Implication du pôle dans les COPIL Qualité, le processus d'autoévaluation préparatoire à la certification, la gestion des événements indésirables, l'ensemble des PSI (Plus de 200 en 2024)



## ACTIVITÉ DU PÔLE MEDICO-SOCIAL



- Un accompagnement est proposé sur l'accès aux droits, les mesures de protection, toutes les synthèses, RDV familles, la préparation à la sortie
- 55 stages réalisés pour 205 demandes instruites, (dont 73 % en ESAT) adossés à un hébergement en foyer (pour 20 d'entre eux).
- 77 dossiers MDA instruits,
- 90 déplacements ont été assurés par les AS dont 61 % dans le cadre des démarches d'insertion.
- 13 patients ont interrompu leur séjour avant un an de soins
- 22 patients ont construit un projet d'insertion socio-professionnelle dont plus de la moitié vers une insertion professionnelle.
- 46 sorties accompagnées sur l'année (13 en phase d'évaluation et 33 lors de la phase de réhabilitation)
- 11 insertions socioprofessionnelles dont 7 en ESAT, 3 avec retour vers le soin, 1 projet social
- Au total, 100 jours de déplacements pour 585 heures
- Participation aux évaluations de la COSEHPSY en lien avec un médecin psychiatre de l'établissement



Animations  
Loisirs

PÔLE VIE QUOTIDIENNE ET LOISIRS

Activités  
pédagogiques  
et de soutien



Hébergement  
(UAO, UR  
PAHS,  
Appartements  
studios)



## ACTIVITÉ HEBERGEMENT CRP 92 24 PLACES UAO, UR 68 PLACES,



- Poursuite du travail engagé sur l'analyse de pratique afin de repenser l'accompagnement proposé sur l'hébergement dans une dimension alliant l'éducatif et le soin (1 séance par mois)
- Présence d'un référent pour chaque stagiaire pour un meilleur suivi de l'atteinte des objectifs au plus près de ses besoins et capacités sur les thèmes suivants : habilités sociales, hygiène de vie, gestion des traitements, gestion des temps libres et vie affective.
- Poursuite du partenariat avec le planning familial afin de mieux répondre aux besoins des stagiaires en matière de vie affective et sexuelle
- PAHS (programme d'autonomie et d'habiletés sociales) est implantée au sein de l'établissement et propose un accompagnement via une CESF. Etape qui précède l'hébergement en externe.
- 20 stagiaires ont été accueillis en 2024 soit 5 groupes. 6 d'entre eux ont dû réintégrer l'hébergement collectif (souci notamment de l'autonomie, manque de confiance, marche trop haute pour intégrer un appartement)..

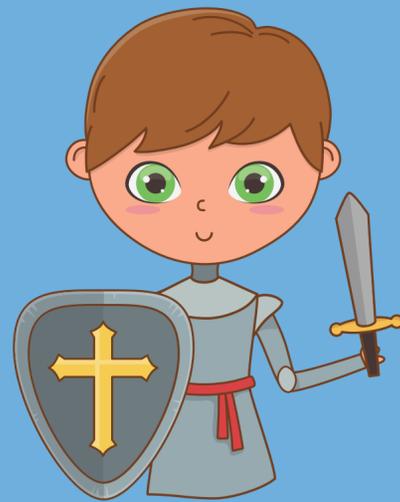
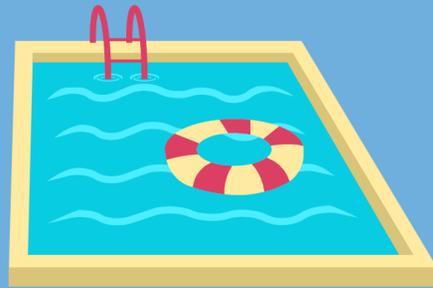
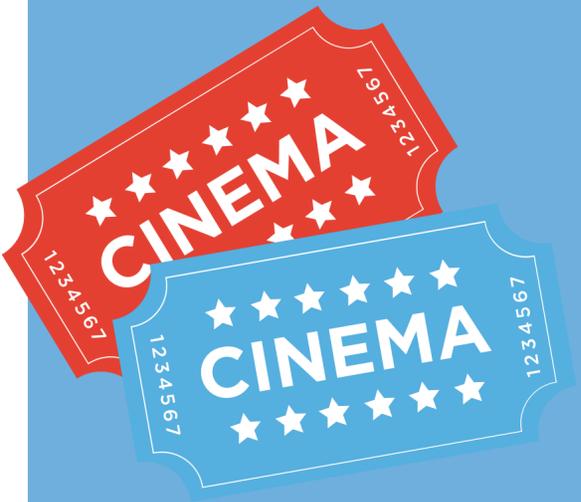
# ACTIVITÉ HEBERGEMENT

## 24 PLACES UAO, UR 68 PLACES



- 2 professionnelles accompagnent les stagiaires avec un bureau au cœur de ville.
- Les 5 appartements collectifs extérieurs sont un tremplin, en fin de parcours, pour entrer dans la vie active.
- 16 stagiaires y ont été accompagnés sur l'année dont 9 nouveaux .
- Les durées de séjours varient de moins d'un mois à près de 3 ans pour le plus long.
- 16 stagiaires ont pu être accueillis au sein des 9 studios et 6 les ont quitté.
- La gestion des appartements externes est complexifié par la difficulté à trouver du locatif de qualité et au tarif acceptable sur Muzillac .
- Nous proposons le matin et le soir 2 navettes en direction de l'établissement et si nécessaire, des accompagnement individuels. incitation forte aux déplacements doux.

# ANIMATIONS ET LOISIRS



- 2 Animatrices assurent cette mission
- Organisation d'un séjour au Futuroscope en mars
- Décision de l'arrivée d'un chat dans un objectif de médiation et d'apaisement (chat accompagnant)
- Déplacement dans un tiers-lieu et un café associatif
- Poursuite des activités récurrentes avec la musculation, le futsal, la piscine, la médiathèque, les ateliers créatifs, soirée musicales.....etc.
- Activités ponctuelles au choix des stagiaires : concerts, matchs de football, escape game, cinéma,
- Activité en lien avec l'ADSAO : Fest noz, Noël ADSAO, solstice

# ACTIVITÉS PEDAGOGIQUES ET DE SOUTIEN

## ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES

### 1 ETP EDUCATEUR SPORTIF



- 48 stagiaires UAO ont participé à un cycle de 6 séances d'évaluation des capacités physiques et sportives
- Poursuite d'activités plus personnalisées et plus adaptées à certaines situations
- Programme stretching : 23 stagiaires sur 24 séances
- Programme natation : 32 stagiaires sur 28 séances
- Musculation: 7 stagiaires sur 15 séances
- Activité vélo : 11 stagiaires sur 6 sorties
- Activité voile : 8 sorties partagées avec les HB
- Programme perte de poids : 14 stagiaires
- Tous les mardis après midi, intégration des stagiaires de l'UPISP qui le souhaitent (une dizaine en 2024).

# ACTIVITÉS PEDAGOGIQUES ET DE SOUTIEN ERGOTHÉRAPIE

## 1.65 ETP ERGOTHERAPEUTE



- Accompagnement sur décision médicale
- Objectifs visés par les stagiaires sont le plus souvent liés aux troubles de la concentration et de l'organisation, aux troubles relationnels, au manque d'estime de soi.
- 11 stagiaires ont bénéficié d'un accompagnement
- Les matinées sont consacrées aux ateliers de remédiation cognitive et aux prises en charges individuelles
- Sont mises en place des activités plus personnalisées et plus adaptées à certaines situations (tenue de son lieu de vie par exemple pour lutter contre les incuries)
- Participation via la création de supports décoratifs au festival "Moulstock" aux événements organisés par l'ADSAO, aux semaines de la santé mentale, à une exposition de peinture sur le thème sur mouvement
- Accueil de deux stagiaires professionnelles

# ACTIVITÉS PEDAGOGIQUES ET DE SOUTIEN

## ACTIVITÉS SCOLAIRES

### 0.8 ETP JUSQU'AU 31/08



- Départ à la retraite de l'enseignante en septembre non remplacée à ce jour (choix lié à la réorganisation et aux priorités du nouveau projet médical 2023/2028)
- 16 stagiaires ont bénéficié d'une évaluation scolaire pendant la phase UA0
- Les évaluations s'appuient sur les référentiels de la voie professionnelle et visent à situer le stagiaire par rapport à un niveau V (CAP, BEP) ou IV (Baccalauréat)
- Constat de la nécessité d'une individualisation accrue des évaluations
- En UR. 13 stagiaires ont bénéficié de cours à la vie sociale dont 2 des cours de soutien individualisé
- 5 stagiaires ont suivi une session "mes papiers et moi"

# ACTIVITÉS PEDAGOGIQUES ET DE SOUTIEN

## AUTO-ECOLE

### 0.8 ETP MONITRICE



- Obtention de la labellisation par la préfecture du Morbihan pour la qualité de l'enseignement proposé en 2023 et de l'agrément qualiopi en 2024.
- 7 stagiaires ont bénéficié d'une évaluation des capacités à conduire
- 2 d'une remise à niveau de la conduite
- 11 de cours de code de la route
- 9 de cours de conduite (entre 30 et 80 heures)

Au final 5 stagiaires ont obtenu leur code et 1 son permis

- Contrat d'accompagnement pour 1 travailleurs d'ESAT de Saint Marcel
- 1 stagiaire de l'UPIP à bénéficié d'une remise à niveau de conduite, 2 ont suivi des cours de code, 1 des cours de conduite

# ACTIVITÉS PEDAGOGIQUES ET DE SOUTIEN

## BILANS NEUROPSYCHOLOGIQUES

### NEUROPSYCHOLOGUE 0.8 ETP



- En UAO, 36 stagiaires ont bénéficié d'une évaluation neuro complète (2 à 3 séances individuelles d'1h30)+ restitution de 30 mn
- Pour 2 stagiaires, escape game adapté afin de compléter l'évaluation et la capacité d'initiation et de communication
- 4 programmes d'éducation thérapeutique sont proposés : NEAR (centré sur la motivation), PEPS (centré sur les émotions positives), et Mickael'GAME (basé sur le raisonnement développé et facilité le traitement psychologique des idées délirantes) et RECOS (qui vise à améliorer les performances cognitives dans plusieurs domaines).
- Au total, 16 stagiaires ont participé complètement aux programmes de remédiation cognitive.

# ACTIVITÉS PEDAGOGIQUES ET DE SOUTIEN PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL 0.40 ETP



- Création d'un poste en janvier 2022
- Organisation de rencontres collectives avec les entrants, d'entretiens individuels, de permanences, travail avec les équipes encadrantes
- 29 rencontres avec les stagiaires CPRB et 10 UPISP
- 307 entretiens assurés et majoritairement sollicités par les stagiaires
- Les thématiques portent principalement sur l'élucidation des décompensations en lien avec le travail, l'accompagnement aux mises en situation dans les ateliers et en stage, l'expression du vécu professionnel, l'élaboration d'un projet professionnel en lien avec ses aptitudes, le rapport subjectif au travail, l'accompagnement à l'insertion vers le milieu protégé, la perspective du milieu ordinaire.

# ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT



THERAPEUTIC

Department

L'ETP s'entend comme un processus de renforcement des capacités du patient et/ou de son entourage.

2 modules ETP au CRPB :

- Psych'oser : agir contre la stigmatisation de la maladie et la connaissance de la maladie (construction d'un programme de 5 séances). 1 session en 2024 avec 7 stagiaires.
- Consom'actions : sensibilisation aux risques liés à la consommation de substances psychoactives co-animées avec l'association Espoir Amitiés). 1 session en 2024 avec 3 stagiaires
- Objectif d'ouverture des programmes à l'externe



# LES ATELIERS DE LA RÉHABILITATION



**SECTEUR AGRICOLE**



**SECTEUR ATELIERS  
TECHNIQUES**



**4 SECTEURS PROFESSIONNELS  
SONT DEDIES A L'EVALUATION ET  
LA REHABILITATION**

**SECTEUR HORTICOLE**



**SECTEUR HOTELLERIE  
& RESTAURATION**



## INITIATION HORTICULTURE



## INITIATION AVICULTURE



**UNITE D'ACCUEIL ET  
D'ORIENTATION  
3 SUPPORTS PROFESSIONNELS**

## INITIATION HOTELLERIE ET RESTAURATION



**MARAICHAGE**



**AVICULTURE**



**BOVINS**



**LINGERIE**



**FLORICULTURE**



**MENUISERIE**



**ESPACES VERTS**



**UNITE DE REHABILITATION  
12 SUPPORTS PROFESSIONNELS**

**METALLERIE**



**POLYVALENT**



**BUREAUTIQUE**



**CUISINE**



**SERVICE EN SALLE**



## CE QU'IL FAUT RETENIR

- 80 stagiaires accueillis en moyenne sur les ateliers en 2024 contre 73 en 2023 soit + 10 %
- 51 sorties (arrêt du parcours ou départ dans le cadre du projet de sortie)
- 131 stagiaires accompagnés sur l'année (dont 56 nouveaux)
- Un équilibre de plus en plus difficile à trouver entre impératifs techniques sur des installations vétustes et accompagnement d'une population plus instable et fragile
- Des interrogations sur l'offre et le nombre de supports professionnels, leur contenu, le niveau d'encadrement nécessaire pour des stagiaires moins motivés.
- Un secteur agricole qui attire moins de stagiaires notamment sur le bovin.
- Une augmentation significative des temps partiels qui interroge nos capacités de production (maraichage)
- Des sollicitations plus fortes sur la restauration et le service



## CE QU'IL FAUT RETENIR

- Les limites de l'établissement mais aussi celles de la SCI en matière d'investissement, sur des bâtiments très vétustes impactent directement l'outil technique de production. Petit à petit, il y a un éloignement vis à vis de ce qui est attendu. Exemple concret avec notre décision contrainte de fermer l'abattoir en fin d'année 2024 faute de pouvoir le remettre aux normes.
- Participation et implication sur des temps forts que sont la fête des plantes, la fête du solstice, la visite du SPACE, le fest noz, la participation au congrès régional de l'UNAFAM, la mise en place de l'analyse de pratique, la consolidation des liens entre les ateliers et le pôle de remédiation cognitive, l'implication active dans la visite de certification HAS.





CENTRE DE REHABILITATION  
PSYCHOSOCIALE DE BILLIERS

DREMMWEL

Unité Passerelle d'insertion  
socio-professionnelle (UPISP)

30 places  
et

Unité d'hébergement  
temporaire (UHT) 21 places

# UPISP / UHT

## 30 ET 21 PLACES



- 4ème année de fonctionnement
- Taux occupation 74.6 % pour l'UPISP (contre 69.1 % en 2023)
- Taux occupation : 97.30 % pour l'UHT contre 78.5 % en 2023)
- 21 stagiaires accueillis (dont 4 femmes)
- Moyenne de 23 stagiaires sur l'année
- 17 sorties dont 1 exclusion
- 17 journées de préadmission organisées ainsi que 54 visites découvertes
- 51 Bilans réalisés
- 44 stages en externes (14 en Milieu Ordinaire et 30 en milieu protégé)
- 3 embauche en milieu ordinaire
- 5 embauches en milieu protégé
- 2 projets à dimension sociale
- 13 établissements rencontrés
- Installation dans les nouveaux locaux de l'UHT en octobre
- Bilan consolidé transmis aux financeurs en février pour décision sur la pérennité du dispositif et l'évolution du financement avec notamment la question de la prise en charge des soins.



CENTRE DE REHABILITATION  
PSYCHOSOCIALE DE BILLIERS

Dispositif  
de Job-Coaching

GOANAG

60 places

# DISPOSITIF DE JOB COACHING GOANAG

## 60 PLACES

- Ouverture le 16 mai 2022 (Projet issu PTSM)
- 3.5 ETP job coaches (dont 2 issus des effectifs du CPRB)
- 0.5 ETP Neuropsychologue
- Coordination médicale assurée par un médecin de l'EPSM Morbihan (0.10 ETP)
- Coordination dispositif (0.10 ETP)
- Une méthode : IPS à laquelle les 3 job coaches + le coordonnateur sont formés
- Compétence départementale (la moitié des bénéficiaires étant implantés sur le secteur vannetais)
- Au 31/12/24, 61 bénéficiaires (23 femmes et 28 hommes) avec une moyenne annuelle de 55.42 bénéficiaires.
- Moyenne d'âge : 39 ans
- 35 % en situation d'emploi
- Evaluation du dispositif par la DGOS en juin 2024
- Suite à cette évaluation, la décision est prise en décembre de pérenniser le dispositif
- Autres actions menées : mise à jour des supports de communication, poursuite des rencontres partenaires, participations au congrès régional de l'UNAFAM



Professional skills Success Learning Training  
Life  
COACHING  
personna  
Development  
Training  
Guiding HELP  
Leading Goals



CENTRE DE REHABILITATION  
PSYCHOSOCIALE DE BILLIERS

Service  
d'Accompagnement  
médico-social pour  
adultes handicapés  
(SAMSAH SKOAZELL)

20 Places

# SAMSAH SKOAZELL 20 PLACES



- Au 31/12/2024, 21 bénéficiaires
- 13 hommes et 8 femmes majoritairement atteints de troubles psychiques
- Moyenne d'âge : 42 ans
- 5 admissions réalisées en 2024 et 2 sorties
- 310 Visites à domicile, 149 accompagnements médicaux,
- 51 entretiens formalisés
- 54 réunions disciplinaires
- 23 Rencontres partenaires
- 17 présentations de service.
- Plus de 600 heures sur la route pour assurer ces RDV
- 55 réunions de service.
- Organisation d'une portes ouvertes en février
- Sortie sur l'Île aux Pies pour les bénéficiaires
- 10 ateliers cliniques
- 2 analyses de pratiques
- 17 réunions de projets personnalisés
- 2 journées inter-samsah
- L'intégration au travaux de la chaire universitaire LIRIS



- Mettre en œuvre notre nouvel organigramme
- Consolider notre organisation managériale
- Finaliser l'écriture de nos projets de service
- Poursuivre les travaux menés sur le projet des usagers
- Poursuivre notre démarche d'amélioration continue de la qualité des soins (avec notamment les actions issues du projet des usagers en cours d'écriture)
- Signer nos CPOM Sanitaire (DRP) et médico-sociaux (SAMSAH et DREMMWEL)
- Consolider notre situation financière
- Finaliser l'actualisation et la formalisation des coopérations clés
- Obtenir le renouvellement de notre autorisation PUI
- Ouvrir notre maison des usagers avec itinérance
- Réaliser les investissements de maintien opérationnel de notre SI (infra et solutions métiers)
- Mener une étude sur les projections possible concernant le domaine (en lien avec l'ARS et la SCI)
- Maintenir la relation de confiance avec les financeurs
- Conserver un climat social serein
- Poursuivre notre forte implication dans les travaux du PTSM 56



M

E

R

C

Y